



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO**  
**"Bianchi - Melacrino - Morelli"**  
*Reggio Calabria*



REGIONE CALABRIA

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 311 DEL 10/03/2026**

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002, n. 29 e s.m.i., della legge della Regione Calabria del 19/3/2004, n. 11, della Delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17.2.2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/02/2025 e del Decreto del Presidente della Regione n.17 del 17/02/2026

**OGGETTO: Avviso interno riservato, finalizzato all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.L.gs n. 165/2001, del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, in posizione di comando ex art. 30, comma 2sexies, del D.L.gs. n. 165/2001 o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001, presso il G.O.M. di Reggio Calabria. Immissione in ruolo e assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente medico, dott.ssa Maria Stelitano.**

**OGGETTO:** Avviso interno riservato, finalizzato all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs n. 165/2001, del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, in posizione di comando ex art. 30, comma 2sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001, presso il G.O.M. di Reggio Calabria. Immissione in ruolo e assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente medico, dott.ssa Maria Stelitano.

Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott.ssa Alessandra Gambel)

Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse  
Umane e Formazione

(Dott.ssa Anastasi Rossana)

## **IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE**

### **Premesso che**

- con delibera n. 51 del 22/01/2026 è stato indetto l' "Avviso interno riservato, finalizzato all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs n. 165/2001, del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, in posizione di comando ex art. 30, comma 2sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 o in assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42bis del D.Lgs n. 151/2001 presso il G.O.M.", per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) Dirigente Medico - disciplina Cardiologia e di n. 1 (uno) Dirigente Medico - disciplina Neuroradiologia;
- il predetto Avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale del Grande Ospedale Metropolitano "B.M.M." di Reggio Calabria, Sezione Bandi – "Concorsi e Avvisi" in data 23/01/2026;
- entro il termine di scadenza dell'Avviso in questione (07/02/2026), per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico - disciplina Cardiologia, è pervenuta n. 1 (una) domanda di partecipazione presentata dalla dott.ssa Maria Stelitano;

**Accertato**, a seguito dell'attività istruttoria svolta, che la dott.ssa Maria Stelitano, è attualmente in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del D.lgs n. 151/2001 presso questa Azienda, giusta determina n. 333 del 4/4/2023 e possiede gli altri requisiti previsti dall'Avviso sopra citato;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 4 del suddetto Avviso, questa Azienda, con nota prot. n. 6740 del 19/02/2026, ha chiesto all'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, Amministrazione di appartenenza della dott.ssa Maria Stelitano, il nullaosta alla mobilità;

**Preso atto** che con nota prot. n. 26504 del 05/03/2026, acquisita al protocollo aziendale al n. 8654 del 06/03/2026, l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino ha comunicato di concedere il nullaosta alla mobilità con decorrenza a far data dal 01/04/2026;

### **Visti**

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- l’articolo 30, comma 2-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, a norma del quale: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall’art. 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità dei rispettivi ordinamenti personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- l’art. 42bis del D.Lgs. n. 151/2001 avente ad oggetto: *“Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti delle amministrazioni pubbliche”*;
- il C.C.N.L. Dirigenti Area Sanità triennio 2019/2021 e le dichiarazioni congiunte parte integranti;

**Tenuto conto** della delibera del Commissario Straordinario n. 107 del 30/1/2026 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

### **Dato atto che**

- con la delibera n. 511 del 19/05/2025 è stato adottato il *Piano del Fabbisogno del personale e Piano Assunzionale 2025*;
- con il DCA. n. 315 del 05/12/2025 avente ad oggetto *“Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni delle Aziende del SSR anno 2025. Determinazioni”*, è stato attribuito, alle Aziende del SSR, il budget assunzionale su base annua;
- con il DCA n. 318 del 18/12/2025 sono state fornite precisazioni al DCA n. 315/2025;

### **Dato atto, altresì,**

- della nota di questa Azienda, prot. n. 43967 del 24/12/2025, indirizzata al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria, al Commissario ad Acta ed Azienda Zero avente ad oggetto *“Fabbisogno del personale e piano assunzionale anno 2025 - insufficiente budget assunzionale e del costo del personale attribuito con DCA n. 315 del 5/12/2025”*;
- della nota di questa Azienda, prot. 1935 del 16/1/2026, indirizzata al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria, al Commissario ad Acta ed Azienda Zero avente ad oggetto *“Fabbisogno del personale e piano assunzionale anno 2025 - insufficiente budget assunzionale e del costo del personale attribuito con DCA n. 315 del 5/12/2025- Integrazione a seguito di DCA n. 318 del 18/12/2025”*;
- della nota di questa Azienda prot. n. 6502 del 18/02/2026 avente ad oggetto: *“Fabbisogno del personale e piano assunzionale- Conferma necessità procedure di reclutamento e rimodulazione turnover 2025/2026”*;

- della pec di questa Azienda prot. n. 7431 del 25/02/2026 con la quale è stata trasmessa ad Azienda Zero la richiesta di assunzione su turnover;

### **Richiamati**

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza;
- l'art. 30, comma 2 bis, del sopra citato decreto che stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n. 311707 del 14/09/2001, in ordine alla sussistenza del diritto alla priorità del personale assegnato ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs n. 151/2001 alla copertura dei posti in organico mediante procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs n. 165/2001;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica –DFP n. 0011786 del 22/2/2011 e la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica - DFP 0083317 - P - 31/12/2020 - *“Richiesta di parere in merito all'immissione in ruolo di dipendente in servizio in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151”*;

### **Considerato che**

- il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- il G.O.M. di Reggio Calabria è l'unico HUB della Provincia che serve un bacino di utenza di circa 524.000 abitanti ed in quanto tale è tenuto a garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA), nonché prestazioni sanitarie in emergenza provvedendo ad adeguare, a tal fine, l'organizzazione e potenziando il personale medico e sanitario, ed evitare disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico;

### **Ritenuto, pertanto, di**

- procedere all'immissione in ruolo ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, presso questa Azienda, a decorrere dal 01/04/2026, della dott.ssa Maria Stelitano, dipendente, a tempo indeterminato, dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, con la qualifica di Dirigente medico;

- di assumere, a tempo indeterminato, la dott.ssa Maria Stelitano, con la qualifica di Dirigente medico, a far data dal 01/04/2026;
- di assegnare la dott.ssa Maria Stelitano all'UOC "Cardiologia e Utic";

**Stabilito** che dalla data di presa di servizio della dott.ssa Maria Stelitano, per l'incarico, a tempo indeterminato, conferito con il presente provvedimento, cesserà l'assegnazione temporanea ex art. 42bis del D.Lgs n. 151/2001, conferito con determina n. 333 del 4/4/2023;

#### **Precisato che**

- con la dott.ssa Maria Stelitano verrà stipulato apposito contratto di lavoro, a tempo indeterminato, con attribuzione del trattamento economico e giuridico previsto dal vigente CCNL Area Sanità;
- il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi della Dirigenza Medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2026;

**Vista** la delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento alla d.ssa Rossana Anastasi dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

**Propone** al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la motivata proposta di deliberazione del **Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione** riferita all'oggetto;

**Vista** la deliberazione n. 125 del 25.02.2025 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

**Vista** la deliberazione n. 126 del 25.02.2025 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

#### **Di prendere atto che**

- con riferimento all'Avviso interno approvato con delibera n. 51 del 22/01/2026 è pervenuta, entro i termini di scadenza dell'Avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione presentata dalla dott.ssa Maria Stelitano, per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico - disciplina Cardiologia;
- la dott.ssa Maria Stelitano possiede i requisiti previsti dall'Avviso sopra richiamato;

**Di prendere atto**, altresì, che con nota prot. n. 26504 del 05/03/2026, acquisita al protocollo aziendale al n. 8654 del 06/03/2026, l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza

di Torino ha comunicato di concedere il nullaosta alla mobilità, con decorrenza a far data dal 01/04/2026;

**Di procedere** all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, presso questa Azienda, a decorrere dal 01/04/2026, della dott.ssa Maria Stelitano, dipendente, a tempo indeterminato, dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, con la qualifica di Dirigente medico;

**Di assumere**, a tempo indeterminato, la dott.ssa Maria Stelitano, con la qualifica di Dirigente medico, a far data dal 01/04/2026;

**Di assegnare** la dott.ssa Maria Stelitano all'UOC Cardiologia e Utic”;

**Di stabilire** che dalla data di presa di servizio della dott.ssa Maria Stelitano, per l'incarico, a tempo indeterminato, conferito con il presente provvedimento, cesserà l'assegnazione temporanea ex art. 42bis del D.Lgs n. 151/2001, conferito con determina n. 333 del 4/4/2023;

**Di precisare che**

- con la dott.ssa Maria Stelitano verrà stipulato apposito contratto di lavoro, a tempo indeterminato, con attribuzione del trattamento economico e giuridico previsto dal vigente CCNL Area Sanità;
- il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi della Dirigenza Medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2026;

**Di demandare** all'U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione” l'adozione degli adempimenti consequenziali;

**Di notificare** il presente provvedimento alla dott.ssa Maria Stelitano, all'Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, al Direttore U.O.C. Cardiologia e UTIC, al Direttore Sanitario Aziendale f.f., alla Medicina del Lavoro ed all'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e S.I.A.;

**Di trasmettere** il presente provvedimento alla U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi per gli adempimenti di competenza.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dott.ssa Tiziana Frittelli**



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO**  
**“Bianchi - Melacrino - Morelli”**  
*Reggio Calabria*



REGIONE CALABRIA

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

**OGGETTO:** Avviso interno riservato, finalizzato all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.L.gs n. 165/2001, del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, in posizione di comando ex art. 30, comma 2sexies, del D.L.gs. n. 165/2001 o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001, presso il G.O.M. di Reggio Calabria. Immissione in ruolo e assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente medico, dott.ssa Maria Stelitano.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi della Dirigenza Medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2026.

Il Responsabile del Procedimento  
Giuseppa Cicciù

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dott. Francesco Araniti)



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO**  
**"Bianchi - Melacrino - Morelli"**  
*Reggio Calabria*



REGIONE CALABRIA

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 311 DEL 10/03/2026**

**OGGETTO: Avviso interno riservato, finalizzato all'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.L.gs n. 165/2001, del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, in posizione di comando ex art. 30, comma 2sexies, del D.L.gs. n. 165/2001 o di assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001, presso il G.O.M. di Reggio Calabria. Immissione in ruolo e assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente medico, dott.ssa Maria Stelitano.**

#### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli", dal 10/03/2026 al 25/03/2026 e trasmessa al Collegio Sindacale il 10/03/2026

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dott. Francesco Araniti)

Questo atto è stato firmato digitalmente da:

Gambel Alessandra - Responsabile del procedimento ufficio Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Anastasi Rossana - ufficio Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Cicciù Giuseppa - Responsabile del procedimento ufficio UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Araniti Francesco - Direttore ufficio UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Araniti Francesco - ufficio Direttore Amministrativo Aziendale

Costarella Salvatore Maria - ufficio Direttore Sanitario Aziendale

Frittelli Tiziana - ufficio Commissario Straordinario

Araniti Francesco - ufficio Direttore Amministrativo Aziendale